

**„Man kann
niemanden
etwas lehren,
man kann ihm
nur helfen, es
in sich selbst
zu finden.“**

Galileo Galilei, 1564-1642

TALENTE OÖ

Anastasius-Grün-Str. 26-28
A-4020 Linz

Tel.: 0732 / 264 46
office@talente-ooe.at
www.talente-ooe.at

MENTORING

KOMPETENZZENTRUM TALENTE OÖ

Talente OÖ ist eine in Linz ansässige Organisation zur Förderung hochbegabter Kinder und Jugendlicher. Derzeit werden rund 3400 Schüler*innen betreut. Nach einer Begabungsabklärung, üblicherweise in der 3. Schulstufe, werden die diagnostizierten Kinder auf ihrem weiteren Bildungsweg begleitet. Dies geschieht vor allem durch ein umfangreiches Kursangebot – von eintägigen Kursen in den einzelnen Bezirken über mehrtägige Veranstaltungen bis hin zu einwöchigen Intensivprogrammen.

Talente OÖ wird unterstützt von:



WAS IST MENTORING?

Mentoring ist eine für beide Seiten vorteilhafte Beziehung, bei der eine erfahrenere Person eine weniger erfahrenere Person dabei unterstützt, ihre Ziele zu erkennen und zu erreichen.

Mentor*innen bieten Mentees Unterstützung, Wissen, Ermutigung, Anleitung und konstruktives Feedback. Ihre Motivation: Interesse an der Entwicklung der Fähigkeiten und Talente junger Menschen. Das heißt nicht, dass Mentor*innen die Entwicklung der Mentees kontrollieren oder für sie verantwortlich sind. Sie schenken ihnen Zeit und Aufmerksamkeit und helfen ihnen, sich zu entwickeln und zu entfalten.

WELCHES MODELL BIETET TALENTE OÖ?

Die Mentor*innen erklären sich bereit, einem bei *Talente OÖ* registrierten jungen Menschen (ab der 8. Schulstufe) für mindestens ein Jahr ehrenamtlich zur Seite zu stehen – in Präsenz oder online. Das zeitliche Ausmaß beträgt üblicherweise in etwa 20 Stunden, über ein Jahr verteilt, wobei es sich hierbei lediglich um einen Richtwert handelt. Die Mentor*innen sind Gesprächspartner*innen, die zuhören, motivieren, Denkanstöße geben, Fragen beantworten und durch ihre Rolle als Vorbild inspirieren.

VORTEILE für Mentor*innen

- Spaß und Freude daran, talentierte junge Menschen von eigenen Erfahrungen profitieren zu lassen und sie in ihrer Entwicklung zu unterstützen
- Erweiterung der eigenen Beratungskompetenz
- Einblicke in die Lebenswelt junger begabter Menschen
- Persönliche Zufriedenheit, einen Beitrag zur Entwicklung talentierter Menschen zu leisten

VORTEILE für Mentees

- Intensive, erfüllende Beschäftigung mit einem Fachgebiet eigener Wahl
- Einzigartige individuelle Betreuung durch führende Expert*innen
- Stärkung der eigenen Organisations- und Fachkompetenz
- Hilfe bei der Berufsorientierung durch unmittelbare Einblicke in das Arbeitsleben von Wissenschaftler*innen und anderen Expert*innen

ABLAUF

- Interessent*innen verfassen ein Motivations schreiben und übermitteln es an *Talente OÖ* > Mail: a.neuboeck@talente-ooe.at; später erhält auch der/die Mentor*in dieses Schreiben
- Die Mentoring-Koordinatorin stellt den Kontakt zwischen Mentor*in und Mentee her.
- Erstkontakt, „Beschnuppern“, Kennenlernen: Interessen und Erwartungen werden besprochen, zeitliche und örtliche Vereinbarungen getroffen
- Festlegen konkreter Ziele, Austausch über Werdegang und wichtige Erfahrungen, Identifizieren von Entwicklungsbedürfnissen
- Arbeitsgespräche (Evaluation, Feedback, Beratung)
- Programmabschluss (Reflexion)

FÜR ALLE FRAGEN & ANLIEGEN

MAG. ASTRID NEUBÖCK, MA
Mentoring-Koordinatorin, *Talente OÖ*

Telefon: + 43 732 26 446

Mail: a.neuboeck@talente-ooe.at